

.....  
(nazwisko i imię)

Gryfino, dnia .....

.....  
**(nazwisko panieńskie)**

.....  
(adres zamieszkania)

telefon: .....

PESEL: .....

Urząd Miasta i Gminy  
w Gryfinie

### W n i o s e k

o wydanie zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu

Proszę o wydanie zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu ERP-7, której jest mi potrzebne w celu .....

Dane, którymi osoba ubiegająca się o zaświadczenie posługiwała się w czasie zatrudnienia:

1. Nazwisko i imię: .....
  2. Data urodzenia .....
  3. Imię ojca: .....
  4. Okres zatrudnienia: .....
  5. Nazwa wydziału, stanowisko: .....
- .....

Zaświadczenie odbiorę\*:

- osobiście
- proszę przestać na adres:.....

.....  
(podpis wnioskodawcy)

\* - niepotrzebne skreślić

Załączniki:

1. kserokopia świadectwa pracy
2. legitymacja ubezpieczeniowa (do wglądu)

## Klauzula informacyjna dot. przetwarzania danych dot. wydania zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu

W związku z zapisami art. 13 ust 1 i 2 ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) (Dz.U.UE. z 2016 r., L 119, poz. 1) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:  
Burmistrz Miasta i Gminy Gryfino  
ul. 1 Maja 16  
74 -100 Gryfino  
telefon: 91 416 20 11  
e-mail: [gmina@gryfino.pl](mailto:gmina@gryfino.pl)
2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych:  
telefon: 91 416 20 11  
e-mail: [iod@gryfino.pl](mailto:iod@gryfino.pl) <mailto:iod@gryfino.pl>
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w celu: wydania kopii świadectwa pracy art. 6 ust.1 lit c) RODO- na podstawie przepisu prawa: art. 125 ust. 1 pkt. 2 Ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2023 r., poz. 1251 z późn. zm.) oraz § 21 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 października 2011 r. w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno - rentowe (Dz. U. Nr 237, poz. 1412)
4. Dane zebrane są w zakresie kategorii tj.: imię, nazwisko, adres zamieszkania, PESEL, numer telefonu, data urodzenia, imię ojca, okres zatrudnienia, nazwisko panieńskie
5. W związku z przetwarzaniem danych w celu wskazanym w pkt. 3, dane osobowe mogą być udostępniane innym upoważnionym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych osobowych. Odbiorcami mogą być:
  - a. podmioty, które przetwarzają dane osobowe w imieniu administratora na podstawie zawartej z nim umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych;
  - b. podmioty upoważnione do odbioru danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa
6. Dane osobowe przetwarzane przez Administratora przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji celu dla którego zostały zebrane – 5 lat oraz zgodnie z terminami archiwizacji określonymi przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w tym Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych. W przypadku przetwarzania na podstawie zgody dane będą przechowywane do chwili ustania celu w jakim została zebrana lub do wycofania zgody.
7. W związku z przetwarzaniem przez administratora danych osobowych przysługuje Pani/Panu:
  - a. prawo dostępu do treści danych oraz otrzymywania ich kopii na podstawie art. 15 RODO;
  - b. prawo do żądania sprostowania danych na podstawie art. 16 RODO, w przypadku gdy:
    - dane są nieprawidłowe lub niekompletne;
  - c. prawo do żądania usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym) na podstawie art. 17 RODO, w przypadku gdy:
    - dane nie są już niezbędne do celów, dla których były zebrane lub w inny sposób przetwarzane,
    - osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych,
    - osoba, której dane dotyczą wycofała zgodę na przetwarzanie danych osobowych, która jest podstawą przetwarzania danych i nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania danych,
    - dane osobowe przetwarzane są niezgodnie z prawem,
    - dane osobowe muszą być usunięte w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisów prawa;
  - d. prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 18 RODO, w przypadku gdy:
    - osoba, której dane dotyczą kwestionuje prawidłowość danych osobowych – na okres pozwalający administratorowi sprawdzić prawidłowość tych danych,
    - przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem, a osoba, której dane dotyczą, sprzeciwia się usunięciu danych, żądając w zamian ich ograniczenia,
    - administrator nie potrzebuje już danych dla swoich celów, ale osoba, której dane dotyczą, potrzebuje ich do ustalenia, obrony lub dochodzenia roszczeń,
    - osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw wobec przetwarzania danych - do czasu ustalenia czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie administratora są nadrzędne wobec podstawy sprzeciwu;
  - e. prawo do przenoszenia danych na podstawie art. 20 RODO, w przypadku gdy łącznie spełnione są następujące przesłanki:

- przetwarzanie danych odbywa się na podstawie umowy zawartej z osobą, której dane dotyczą lub na podstawie zgody wyrażonej przez tą osobę,
  - przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany;
- f. prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych na podstawie art. 21 RODO, wobec przetwarzania danych osobowych, którego podstawą prawną jest:
- niezbędność przetwarzania do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi bądź
  - niezbędność przetwarzania do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią
- z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją. W razie wniesienia sprzeciwu, administrator nie może już przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego na niezgodne z prawem przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych przez administratora. Organem właściwym do wniesienia skargi jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Pani/Pana dane nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również profilowaniu.