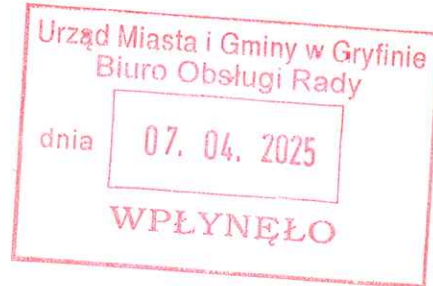




SEO. 0003. 9 .2025



Gryfino, dnia 7 kwietnia 2025 r.

Pan Rafał Guga**Radny Rady Miejskiej w Gryfinie**

Odpowiadając na interpelację nr 146/25 złożoną na sesji Rady Miejskiej w Gryfinie w sprawie sytuacji pracowników Centrum Sportu i Rekreacji w Gryfinie informuję, że w kwestii oczekiwań wzrostu płac pracowników pracujących w CSiR pracodawca pismem z dnia 3 kwietnia 2025 r. przedstawił związkowi zawodowemu działającemu w CSiR swoje stanowisko i propozycję podwyżek na poziomie 8% począwszy od kwietnia br. Należy pamiętać, iż w budżecie gminy na rok 2025 regulacje płac dla pracowników przewidziano na poziomie 5,2%, stanowiącym projekcję inflacji (CPI) Narodowego Banku Polskiego na 2025 rok. Stąd też podjęte działania ze strony gminy nakierowane na osiągnięcie porozumienia pomiędzy pracodawcą a związkami zawodowymi CSiR pozwoliły wyasygnować dodatkowe środki na podwyżki, co zwiększyło ich poziom o 35% w stosunku do pierwotnie planowanych w budżecie. Podwyżki wynagrodzeń dla pracowników sfery samorządowej realizowane są systematycznie corocznie. Regulacje płac zawsze dokonywane są we wszystkich jednostkach organizacyjnych gminy. Podnoszona przez związki zawodowe sytuacja materialna pracowników CSiR w kontekście inflacji, wzrostu cen towarów i usług również jest ważna w odniesieniu do pozostałych pracowników zatrudnionych w pozostałych jednostkach gminy.

W kwestii zasad wypłacania dodatku funkcyjnego obowiązują przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy. Stosownie do powyższego wynagrodzenie ulega proporcjonalnemu obniżeniu za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub świadczenie pieniężne zgodnie z ustawą o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz ustawą o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

Gmina Gryfino nie zmieniała zasad wypłacania pracownikom jednostek dodatku funkcyjnego, ponieważ wszystkie jednostki, poza CSiR-em, pomniejszały proporcjonalnie dodatek funkcyjny za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub świadczenia pieniężne zgodnie z ustawą o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz ustawą o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Zasady te dotyczą wszystkich pracowników również tych pełniących najwyższe funkcje w gminie.

BURMISTRZ
Miasta i Gminy
GRYFINO
Mieczysław Sawaryn